

IZJAVA SIMPAK USLUGA D.O.O. O PRIHVAĆANJU FSC TEMELJNIH ZAHTJEVA ZA RAD PREMA
ZAHTJEVIMA TOČKE 7. STANDARDA FSC-STD-40-004 V3-1.

7.1 - Prilikom primjene FSC temeljnih zahtjeva za radom, organizacija uzima u obzir prava i obveze utvrđene nacionalnim zakonodavstvom, istovremeno ispunjavajući ciljeve zahtjeva.

7.2 - Organizacija nikada neće koristiti dječji rad.

7.2.1 - Organizacija neće zapošljavati radnike mlađe od 15 godina ili ispod minimalne dobi kako je navedeno nacionalnim ili lokalnim zakonima ili propisima, ovisno o tome koja je dob veća, osim kako je navedeno u 7.2.2.

7.2.2 - U zemljama u kojima nacionalni zakoni ili propisi dopuštaju zaposlenje osoba starosti između 13 i 15 godina na lakšim poslovima, organizacija će voditi računa da takvo zaposlenje ne ometa školovanje niti šteti njihovom zdravlju ili razvoju. Naročito, tamo gdje djeca podliježu zakonima o obveznom obrazovanju, organizacija se obvezuje da će oni raditi samo izvan školskog vremena tijekom uobičajenog dnevnog radnog vremena i u dogovoru s nadležnom institucijom.

7.2.3 - Organizacija se obvezuje i javno izjavljuje da nitko mlađi od 18 godina nije zaposlen na opasnim ili teškim poslovima, osim u svrhu obuke u skladu s odobrenim nacionalnim zakonima i propisima.

7.2.4 - Organizacija zabranjuje najgore oblike dječjeg rada.

7.3 - Organizacija se obvezuje i javno izjavljuje da neće dopustiti bilo kakve oblike prisilnog i obveznog rada.


7.3.1 - Radni odnosi su dobrovoljni i temelje se na uzajamnom pristanku, bez prijetnje kaznom što je vidljivo iz postojećih ugovora o radu.

7.3.2 - Organizacija je opredijeljena i otvorena za sve vrste nadzora a sve u svrhu kako bi dokazala da nema dokaza o bilo kakvoj praksi koja ukazuje na prisilni ili obvezni rad, uključujući, ali ne ograničavajući se na sljedeće:

- fizičko i seksualno nasilje
- dužnički rad
- zadržavanje plaće/uključujući plaćanje naknada za zaposlenje i ili plaćanje depozita za započinjanje zaposlenja
- ograničenje pokretljivosti/kretanja
- zadržavanje putovnice i osobnih dokumenata
- prijetnje denuncijacijom.

- 7.4 - Organizacija prilikom zaposlenja novih djelatnika osigurava da nema diskriminacije u zaposlenju i zanimanju.
- 7.4.1. - Organizacija se vodi načelom da praksa zaposlenja i zanimanja nije diskriminirajuća.
- 7.5 - Organizacija poštuje slobodu udruživanja i efektivno pravo na kolektivno pregovaranje. Pritom se organizacija obvezuje na slijedeće točke:
- 7.5.1 - Organizacija se vodi načelom da radnici mogu osnovati ili se pridružiti radničkim organizacijama po vlastitom izboru.
- 7.5.2 - Organizacija poštuje punu slobodu radničkih organizacija na sastavljanje svojih ustava i pravila.
- 7.5.3 - Organizacija poštuje prava radnika na bavljenje zakonitim radnjama povezanim s osnivanjem, pridruživanjem ili pomaganjem radničkoj organizaciji ili da se suzdrže od istih, te neće diskriminirati ili kazniti radnike zbog ostvarivanja tih prava.
- 7.5.4 - Organizacija pregovara sa zakonito osnovanim radničkim organizacijama i/ili propisno odabranim predstavnicima u dobroj vjeri i uz najbolje napore da postigne kolektivni ugovor.
- 7.5.5 - Kolektivni ugovori se provode tamo gdje postoje.

Zagreb, 05.10.2022.


SIMPAK USLUGE d.o.o.
Direktor ZAGREB 3

POLITIKA FSC COC

SIMPAK USLUGE d.o.o. obavezuje se da će poštivati FSC vrijednosti kako je i navedeno u FSC-POL-01-004, te izjavljuje da TVRTKA d.o.o., izravno ili neizravno nije uključena u aktivnosti:

- a) Ilegalne sječe drva, trgovine ilegalnim drvom i/ili šumskim proizvodima;
- b) Kršenja tradicionalnih i ljudskih prava u šumarskoj djelatnosti;
- c) Uništavanja visokih vrijednosti očuvanja u šumarskoj djelatnosti;;
- d) Značajne konverzije šuma u plantaže ili za potrebe koje nisu šumarske djelatnosti;
- e) Uvođenje genetski modificiranih organizama u šumarstvo;
- f) Kršenja bilo koje od glavnih konvencija ILO-a (Međunarodne organizacije rada), kako je navedeno u ILO Deklaraciji o temeljnim načelima i pravima na radu, 1998.

Naša tvrtka usvaja i provodi FSC temeljne zahtjeve za radom, vodeći brigu o poštivanju svih zakonskih zahtjeva iz područja rada i radnog prava kao i svih zahtjeve standarda - FSC-STD-40-004 verzija 3-1.

Naše poslovanje organizirano je na način da upravljamo zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, vodeći brigu o poštivanju svih zakonskih zahtjeva na ovome području.

Ova Politika je obvezna za sva naše djelatnike. Javno je objavljujemo.

Zagreb, 05.10.2022.


SIMPAK USLUGE d.o.o.
ZAGREB
Direktor